



## PERSBERICHT

Aalsmeer, 16 maart 2017

### Vinden van goed personeel in de nabije toekomst wordt een grote uitdaging voor de logistieke sector

*Het nieuwste arbeidsmarktonderzoek laat zien dat de combinatie van uitstroom babyboomers en toenemende vraag naar hoger opgeleid personeel een grote krapte gaat veroorzaken. Slimme ouders sturen hun kroost naar een logistieke opleiding.*

De Topsector Logistiek vroeg aan onderzoeksbureau Panteia in beeld te brengen wat de huidige en toekomstige kwantitatieve samenstelling en personele dynamiek is van het hoger logistiek personeel. Het is een belangrijk vraagstuk voor de sector, want de groeiambities moeten wel uitgevoerd worden. Op tijd anticiperen op de veranderingen is essentieel, want zaken als onderwijs innovatie, instroom verhoging en imago verbetering kosten geld en tijd. Panteia interviewde tientallen experts en deed uitgebreid deskresearch. De resultaten werden vandaag tijdens het jaarcongres van de Topsector Logistiek in Aalsmeer bekend gemaakt.

De versnelde digitalisering van de logistieke keten zorgt voor een toenemende vraag naar hoger opgeleid personeel. Cijfers tonen een groei van ruim 11% tussen nu en 2020. Met name de jonge logisticus met een HBO en/of WO opleiding kan straks volop kiezen. Op dit moment leveren de opleidingen slechts 10% van de benodigde instroom en wordt de sector voornamelijk bevolkt door zijinstromers. Maar ook andere sectoren zitten niet stil en de "battle for talent" kan de sector alleen winnen door nu te investeren.

Het bedrijfsleven kampt nu al met een tekort aan goed opgeleide planners en distributie managers. Panteia rekent uit dat er in 2020 ruim 20.000 vacatures zijn voor schoolverlaters. Het onderwijs levert op dit moment ongeveer 6000 nieuwe gediplomeerden af! Hoog tijd voor een Deltaplan human capital logistiek. De sector maakt nu versneld plannen om het onderwijs uit te breiden, het rendement te verhogen en een kwalitatieve onderwijsoplossing voor zij-instromers te bieden.

EINDE PERSBERICHT

---

#### Noot voor de pers

##### Topsector Logistiek

In 2010 startte het Kabinet met het topsectorenbeleid. De logistieke sector is een van de negen sectoren waarin Nederland uitblinkt en mondiaal toonaangevend is. De Topsector Logistiek zet zich in voor economische groei en exportkracht. Daarnaast heeft de wereld om ons heen ook de volle aandacht: onze ambitie om te groeien gaat hand in hand met onze ambitie om de logistiek schoner en slimmer te maken. In de stad, waar mensen wonen en werken, gebeurt er heel veel in het kader van de Green Deal Zero Emissie Stadslogistiek. Voor alle bedrijven die zelf hun efficiëntie willen verbeteren en hun uitstoot willen verminderen, is er het succesvolle en aantrekkelijke programma Lean & Green van Connekt. Andere actielijnen zijn het Neutraal Logistiek Informatie Platform (NLIP), Synchromodaal Transport, Trade Compliance & Border

Management, Cross Chain Control Centers, Service Logistiek, Buitenlandpromotie, Vereenvoudigen Wet- en Regelgeving, Human Capital Agenda. Supply Chain Finance.

**Connekt**

Connekt is het netwerk waarbinnen ruim 500 bedrijven, kennisinstellingen en overheden hun krachten bundelen om samen te werken aan duurzame verbetering van de mobiliteit in Nederland. Het verbinden van leden en het delen van kennis, kunde en initiatieven op het gebied van Smart, Sustainable and Social Mobility staan hierbij centraal. Connekt voert het secretariaat van de Topsector Logistiek.

**Contact**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iris Casteren van Cattenburch, communicatie Connekt, via 015 2516565 of 06 24573826. Kijk ook op [www.topsectorlogistiek.nl](http://www.topsectorlogistiek.nl)  
[www.connekt.nl](http://www.connekt.nl).